

.....  
(oznaczenie pracodawcy)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(numer REGON)

## UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI PO USTANIU STOSUNKU PRACY

zawarta w dniu ..... w ..... pomiędzy:

1) ..... z siedzibą w .....  
reprezentowanym przez:

.....,  
zwanym dalej Pracodawcą,

a

2) ..... zam. w .....  
zwanym dalej Pracownikiem.

### § 1

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu stosunku pracy, nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę.
2. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:
  - prowadzenie przedsiębiorstwa konkurencyjnego we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej,
  - pozostawanie w stosunku pracy w spółce prowadzącej zbliżoną działalność,
  - występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika lub prokurenta przedsiębiorstw konkurencyjnych,
  - uczestnictwo w spółkach konkurencyjnych jako wspólnik lub członek władz,
  - .....
3. Pracownik zobowiązuje się ponadto nie świadczyć pracy w oparciu o umowę o pracę, kontrakt menedżerski, umowę o dzieło, umowę zlecenia lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną względem Pracodawcy.

### § 2

1. Zakaz konkurencji, określony w pkt 1–3 § 1, obowiązywać będzie przez okres ....., licząc od dnia ustania stosunku pracy.
2. Pracownikowi przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie w wysokości ..... (słownie: .....)  
miesięcznie, płatne ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu.

### § 3

Jeżeli przyczyny uzasadniające istnienie zakazu konkurencji wygasną wcześniej niż termin określony w pkt 1 § 2 (o czym Pracodawca zobowiązuje się zawiadomić Pracownika), umowa wygasa i Strony zwolnione są ze wzajemnych świadczeń.